

Голова профспілкового комітету  
Комунального некомерційного  
підприємства «Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради  
Волокітіна Л.О.



Головний лікар Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради  
Шаповалова О.Г.



Схвалені на зборах  
трудового колективу  
03 серпня 2020 р.  
протокол № 4

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради

на 2020 - 2022 роки

місто Харків  
2020 р.



## Внести зміни та доповнення до колективного договору :

### РОЗДІЛ IV . ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОбІТНОЇ ПЛАТИ.

Внести зміни до пункту 4.5. колективного договору та викласти в наступній редакції:

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівнику підприємства нараховується заробітна плата, виходячи з установлених: Пособного окладу, визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств», розмір якого зазначається в розділі 3 контракту «Умови матеріального забезпечення Керівника», (Додатковий договір №3 від 01.08.2020 року до Контракту №16 від 30.07.2015 року).

У разі зміни будь-якого показника, який враховується при розрахунку пособного окладу, керівника може бути переглянутий. Надавок за вислугу років, почесне звання тощо.

Доплат за науковий ступінь.

Допомоги на оздоровлення у розмірі пособного окладу під час надання щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей підприємства. Матеріальної допомоги один раз на рік для вирішення соціально - побутових питань в розмірі, який не перевищує один пособний оклад на рік, за наявності фінансових можливостей підприємства, крім матеріальної допомоги на поховання, передбаченої даним Колективним договором.

Іршової допомоги у розмірі не більше як шість пособних окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей підприємства. Премії, розміри якої залежать від особистого внеску Керівника в загальні результати роботи підприємства

Доповнити колективний договір пунктом 4.5.1. та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з медичної частини нараховується заробітна плата виходячи з наступного:

95% від пособного окладу керівника підприємства з 01.08.2020 року, доплат за кваліфікаційну категорію, вислугу років.

У разі зміни пособного окладу керівника підприємства, пособний оклад заступника головного лікаря з медичної частини може бути переглянутий.

Доповнити колективний договір пунктом 4.5.2. та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з первинної медичної допомоги заробітна плата нараховується виходячи з наступного:



2

95% від посадового окладу керівника Підприємства з 01.08.2020 року,

У разі зміни посадового окладу керівника Підприємства, посадовий оклад заступника головного лікаря з первинної медичної допомоги може бути переліняний.

Доповнити колективний договір пунктом 4.5.3. та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності (ЕТН) заробітна плата нараховується виходячи з наступного:

85% від посадового окладу керівника Підприємства з 01.08.2020 року.

У разі зміни посадового окладу керівника Підприємства, посадовий оклад заступника головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності може бути переліняний.

Доповнити колективний договір пунктом 4.5.4. та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з економічних питань заробітна плата нараховується виходячи з наступного:

95% від посадового окладу керівника Підприємства з 01.08.2020 року,

У разі зміни посадового окладу керівника Підприємства, посадовий оклад заступника головного лікаря з економічних питань може бути переліняний.

Доповнити колективний договір пунктом 4.5.5. та викласти в наступній редакції:

Головному бухгалтеру Підприємства, заробітна плата нараховується виходячи з наступного:

95% від посадового окладу керівника Підприємства з 01.08.2020 року,

У разі зміни посадового окладу керівника Підприємства, посадовий оклад головного бухгалтера може бути переліняний.

Доповнити колективний договір пунктом 4.26.3. та викласти в наступній редакції:

На період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню, локалізації та ліквідації спалахів, епідемій та пандемій гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2, визначеним Кабінетом Міністрів України в акті про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України корона вірусної хвороби COVID-19, до завершення здійснення заходів медичним та іншим працівникам мобільних медичних бригад, що відбирають, супроводжують та перевозять проби зразків біологічних матеріалів від пацієнтів з підозрою на корона вірусну хворобу (COVID-19) та хворих на (COVID-19), встановлюється доплата у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового



3  
окладу з підвищенням) з урахуванням передбачених законодавством обов'язкових доплат та надбавок.

Внести зміни до п. 3.3.1. розділу 3 Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №1» Харківської міської ради, а саме, «Преміювання керівника підприємства здійснюється при наявності економії фонду заробітної плати на підприємстві, результатах показників роботи підприємства за напруженням клопотання Профспілкового комітету підприємства Органу управління, який видає відповідний наказ», та викласти в наступній редакції:

Розмір премії Керівнику встановлюється відповідно до Положення про преміювання, діючого на підприємстві та за погодженням із Органом управління у межах фінансових можливостей підприємства за:

квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника;  
рік - у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів Керівника.

Доповнити колективний договір пунктом 3.3.1.1. та викласти в наступній редакції:

Преміювання Керівника здійснюється за погодженням Органу управління у разі:

виконання основних показників фінансового плану підприємства;  
відсутності заборгованості з вини підприємства: із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевого бюджетів у межах затвердженого фінансового плану підприємства, відсутності нещасних випадків з вини підприємства.

Доповнити колективний договір пунктом 3.3.1.2. та викласти в наступній редакції:

Керівнику підприємства премія зменшується або не нараховується у разі:

порушення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни Керівником у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління);  
наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталі звітному або річному розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до контракту;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталі звітному або річному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

не затвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану премія не нараховується.



Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику не надаються.

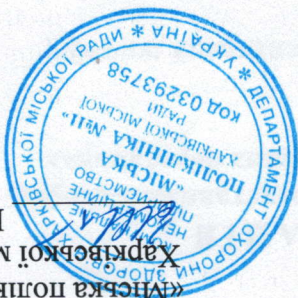
## РОЗДІЛ 2. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

Доповнити пунктом 2.1.61. та викласти в наступній редакції:

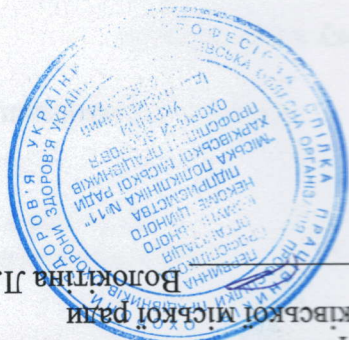
Тривалість основної та додаткової відпусток Керівника визначаються за згодою сторін з Органом управління та не можуть бути меншими ніж передбачено законодавством.

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Головний лікар Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
Шаповалова О.Г.



Голова профспілкового комітету  
Комунального некомерційного  
підприємства «Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
Волокітін Л.О.

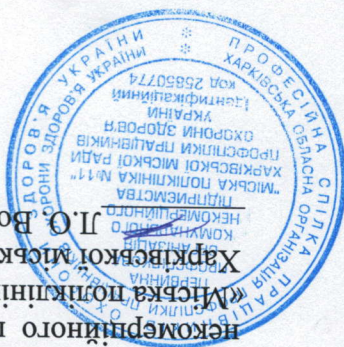




**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ МІЖ СТОРОНАМИ  
ПРИ УКЛАДАННІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторонни дійшли єдиної угоди: договір укласти.

Голова первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
Л.О. Волокітіна



Головний лікар Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
О.Т. Шаповатова



**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про склад уповноважених представників сторін,**  
**які брали участь у колективних перемовинах**

Сторони уповноважили підписати колективний договір:

З боку адміністрації:

Шаповатова  
Олена Ігорівна - головний лікар Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради

телефон робочий  
725-08-51

З боку трудового колективу:

Волокітіна Людмила  
Олександрівна - голова первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради

телефон робочий  
725-08-49



